

Het globaal preventieplan

Benadering

WETGEVING

De **wetgeving** voorziet in artikel I.2-8 van de codex over het welzijn op het werk dat een dergelijk plan tot stand komt.

De **wetgever eist dat elke werkgever een globaal plan opstelt** in samenwerking met de hiërarchische lijn en de (interne en externe) diensten voor preventie en bescherming op het werk. Er moet ook een advies zijn van de leden van het comité voor preventie en bescherming, als dat er is. Het plan bevat een vijfjarenprogramma waarin de uit te voeren en/of te ontwikkelen preventieactiviteiten beschreven worden.

BENADERING

Dit globaal plan wordt schriftelijk opgesteld. Het moet de preventiemaatregelen vermelden met betrekking tot (artikel I.2-7 van de codex):

- › De organisatie van het bedrijf met inbegrip van de werk- en productiemethodes,
- › De inrichting van de werkplaatsen,
- › De opstelling en aanpassing van de werkposten,
- › De keuze en het gebruik van arbeidsmiddelen, scheikundige stoffen en bereidingen,
- › De bescherming tegen risico's verbonden aan scheikundige, biologische en fysische agentia,
- › De keuze en het gebruik van collectieve en individuele beschermingsmiddelen en werkkledij,
- › De toepassing van een aangepaste veiligheids- en gezondheidssignalisatie,
- › Het toezicht op de gezondheid van de werknemers, met inbegrip van de medische onderzoeken,
- › De psychosociale belasting teweeggebracht door het werk,
- › De opleiding en het informeren van alle werknemers, met inbegrip van juiste instructies,
- › De coördinatie op de werkplaats,
- › Noodprocedures, met inbegrip van de maatregelen in geval van gevaar, eerste hulp, brandbestrijding en evacuatie van de werknemers,
- › Etc.

Het globaal plan **moet het dynamisch risicobeheersingssysteem bevatten**. Dit betekent dat er een risicoanalyse uitgevoerd moet worden zodat risico's worden opgespoord, prioriteiten worden bepaald en de nodige preventiemaatregelen worden vastgesteld. Aangezien in de loop der tijd de arbeidsomstandigheden in een onderneming veranderen, moet voorzien worden dat deze analyse op een min of meer regelmatige basis opnieuw wordt uitgevoerd, zodat het globaal plan aan de reële omstandigheden wordt aangepast. Het gaat hier niet om een éénmalig proces maar om een continu proces dat wordt aangepast na verloop van tijd. **De werkgever stelt tenminste één keer om de vijf jaar een nieuw globaal plan op.**

Dit globaal plan laat toe verschillende parameters te integreren:

- › Het opstellen van een preventieplan, over meerdere jaren, op een objectieve manier en met prioriteiten die door iedereen zijn aanvaard.
- › Het uitwerken van structurele maatregelen: de verantwoordelijken aanduiden voor de te nemen acties, de middelen die tot hun beschikking staan bepalen en de tijd die hen wordt toegekend.
- › Het opstellen van een begroting voor de preventie voor de komende jaren.

WIJZIGINGSPROCES

In de praktijk wordt dit proces ingeleid door:

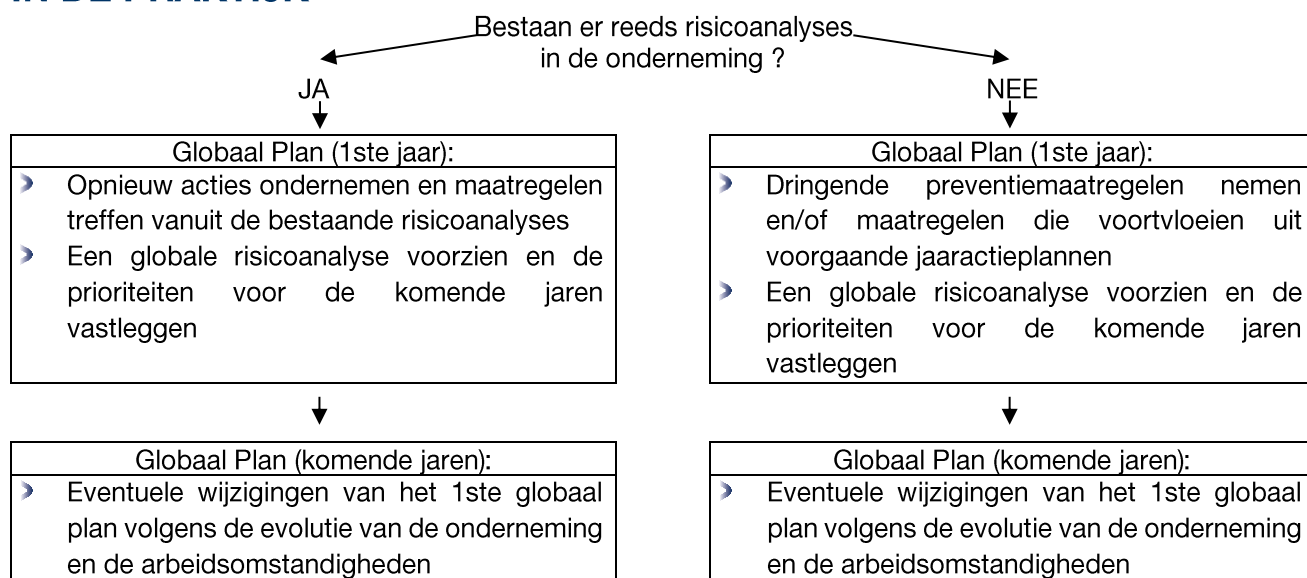
- › Het Comité voor Preventie en Bescherming op het werk.
- › De hiërarchische lijn die, bij het uitvoeren van het plan, geconfronteerd wordt met nieuwe elementen of problemen.

Het globaal preventieplan

Benadering

- › De Diensten – intern of extern – voor Preventie en Bescherming.
- › De werkgever, deze evalueert het preventiebeleid in samenwerking met de hiërarchische lijn en de Diensten voor Preventie en Bescherming op het werk.

IN DE PRAKTIJK



Het **jaaractieplan** preciseert elk jaar de concrete uitvoering van de voorzien acties in het globaal plan voor het jaar waarvan sprake. Jaarlijks dient men de voorziene acties in het globaal plan te vergelijken met de evolutie van de onderneming. Eventueel zal men het globaal plan aanpassen (integratie van dynamisch risicobeheer).

OPVOLGING

Het plan wordt door de werkgever opgesteld in samenwerking met de hiërarchische lijn, de IDPB, de EDPB en de vertegenwoordigers van de werknemers, maar het moet aan het geheel van het personeel kenbaar worden gemaakt zodat iedereen, naar zijn mogelijkheden, er kan aan meewerken.

NOTA

Cohezio, afdeling Risicobeheer, kan voor u een globale risicoanalyse uitvoeren en actieprioriteiten opstellen. Deze prioriteiten worden dan besproken met de werkgever en de interne dienst voor preventie en bescherming teneinde een globaal plan op te stellen.

REFERENTIES

- › Titel 1 betreffende inleidende bepalingen van boek I van de codex
- › Titel 2 betreffende algemene beginselen welzijnsbeleid van boek I van de codex
- › Titel 1 betreffende de interne dienst voor preventie en bescherming op het werk van boek II van de codex
- › Titel 3 betreffende de externe dienst voor preventie en bescherming op het werk van boek II van de codex
- › **PREVENT**: «Leidraad bij het opmaken van een globaal preventieplan», 1999, 18 blz.

